

Số: 2333 /QĐ-BTC

Hà Nội, ngày 12 tháng 12 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch hành động của Bộ Tài chính thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

BỘ TRƯỞNG BỘ TÀI CHÍNH

Căn cứ Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

Căn cứ Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 6 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

Căn cứ Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

Căn cứ Nghị định số 87/2017/NĐ-CP ngày 26 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Tài chính;

Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch hành động của Bộ Tài chính thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 6 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW; Nghị quyết số 132/NQ-

CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Chánh Văn phòng Bộ Tài chính, Thủ trưởng các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Tài chính chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /*HT*

Nơi nhận: *HT*

- Lãnh đạo Bộ;
- Các đơn vị thuộc và trực thuộc BTC;
- Công TTĐT Bộ Tài chính;
- VP Đảng ủy, Công đoàn BTC;
- Lưu: VT, Vụ TCCB (50b).



Đình Tiến Dũng

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

(Ban hành kèm theo Quyết định số 2333/QĐ-BTC ngày 12/12/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính)

Triển khai Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 26-NQ/TW*); Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 6 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (*sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 10-KH/TW*); Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 132/NQ-CP*); Bộ Tài chính ban hành Kế hoạch hành động của Bộ Tài chính thực hiện các Nghị quyết, Kế hoạch nêu trên như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc đến đội ngũ công chức, viên chức, người lao động toàn ngành tài chính và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP để tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của lãnh đạo, công chức, viên chức và người lao động của các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Tài chính trong việc đổi mới công tác cán bộ; xây dựng và quản lý đội ngũ công chức, viên chức ngành tài chính đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Xác định các nội dung, nhiệm vụ và trách nhiệm của từng tổ chức thuộc và trực thuộc Bộ Tài chính nhằm cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

a) Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Tài chính phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp ủy cùng cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các nội dung của Nghị quyết 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP nhằm nâng cao nhận thức, phát huy tinh thần, trách nhiệm của người đứng đầu, đồng thời tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đảng viên, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong ngành.

b) Các Tổng cục có hệ thống dọc tại địa phương làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền, tạo sự đồng thuận giữa cấp ủy và chính quyền địa phương trong việc phối hợp tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống các văn bản về công tác cán bộ: trước mắt tập trung triển khai các quy định về công tác cán bộ như sau:

a) Xây dựng các quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo các cấp của ngành tài chính theo các quy định tại Quy định số 89-QĐ/TW ngày 4/8/2017 của Bộ Chính trị quy định khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

b) Xây dựng văn bản hướng dẫn về tiêu chuẩn nghiệp vụ các ngạch công chức chuyên ngành thuộc ngành tài chính theo hướng ban hành Thông tư thay thế Thông tư số 09/2010/TT-BNV ngày 11/9/2010 của Bộ Nội vụ về việc ban hành tiêu chuẩn nghiệp vụ các ngạch công chức chuyên ngành kế toán, thuế, hải quan, dự trữ.

c) Xây dựng văn bản hướng dẫn về chính sách tinh giản biên chế theo các quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP.

d) Xây dựng văn bản hướng dẫn về công tác đánh giá, phân loại công chức, viên chức, người lao động gắn với yêu cầu của từng vị trí việc làm, đảm bảo việc đánh giá công chức, viên chức, người lao động trong các đơn vị thuộc ngành tài chính trung thực, khách quan và cụ thể, phù hợp với các quy định của Chính phủ.

đ) Xây dựng văn bản quản lý, hướng dẫn thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức, người lao động phù hợp với các quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ

tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức.

e) Tiếp tục xây dựng văn bản quy định vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, viên chức, người lao động thuộc ngành tài chính đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

3. Tăng cường công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức, người lao động để đáp ứng nhiệm vụ chính trị của ngành tài chính:

a) Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt, các đơn vị thực hiện rà soát, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức gắn liền với việc tổ chức thực hiện tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế. Quản lý chặt chẽ biên chế của ngành, giảm biên chế ở những bộ phận trung gian, tăng cường biên chế cho các đơn vị tác nghiệp trực tiếp, các đơn vị thực hiện thanh tra, kiểm tra.

b) Xây dựng kế hoạch tuyển dụng hợp lý đảm bảo bổ sung lực lượng cán bộ kế cận có chất lượng, năng lực. Tổ chức triển khai có hiệu quả cơ chế, chính sách ưu đãi để phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng và đặc biệt quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận.

c) Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức ngành tài chính gắn với quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành tài chính và chiến lược tài chính đến năm 2030, phù hợp với mục tiêu phát triển nhân lực chung của toàn quốc gia và xu thế phát triển kinh tế xã hội của đất nước.

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức theo vị trí việc làm; tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý; tiêu chuẩn ngạch công chức, hạng viên chức. Mở rộng hoạt động hợp tác quốc tế trong đào tạo, bồi dưỡng; đổi mới phương thức đào tạo theo hướng tăng tính ứng dụng thực tế và tổ chức thực thi công vụ, đáp ứng các tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện gắn với quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ và Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ.

d) Hàng năm thực hiện rà soát công tác quy hoạch lãnh đạo các cấp đối với công chức, viên chức ngành tài chính, đảm bảo đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Đảng và Nhà nước.

đ) Thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc ngành tài chính, đảm bảo đúng quy trình, quy định; chủ động nguồn nhân sự thay thế khi nhân sự lãnh đạo nghỉ hưu. Đối với các Tổng cục có ngành dọc tại địa phương, cần thường xuyên quan tâm, phối hợp với lãnh đạo và cấp

ủy đảng tại địa phương để tạo sự đồng thuận trong công tác quản lý cán bộ. Tổ chức triển khai mở rộng có hiệu quả việc thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp phòng theo các quy định của trung ương.

e) Tập trung rà soát, sắp xếp số lượng cấp phó của các đơn vị thuộc và trực thuộc ngành tài chính đảm bảo phù hợp với quy định.

g) Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện việc luân chuyển, luân phiên, điều động và chuyển đổi vị trí công tác, tránh gây xáo trộn tổ chức, làm ảnh hưởng đến tâm lý công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý. Công tác luân chuyển để đào tạo, cần xây dựng phương án đi và về. Đối với các địa bàn trọng điểm dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng cần thực hiện luân phiên, điều động bố trí lãnh đạo không quá một nhiệm kỳ công tác tại địa bàn.

h) Triển khai công tác đánh giá, phân loại công chức, viên chức, người lao động theo hướng định lượng, xuyên suốt, đa chiều, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; thực hiện đánh giá định kỳ theo quy định của Trung ương và văn bản hướng dẫn của Bộ Tài chính.

i) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ của ngành tài chính. Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra của các đơn vị trong ngành để kịp thời nắm bắt và điều chỉnh. Chú trọng kiểm tra, giám sát người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao, việc thực hiện các kết luận, chấn chỉnh sau thanh tra, kiểm tra; việc thực hiện nghiêm các quy định, quy chế về công tác tổ chức cán bộ, nhất là trong việc tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác, tổ chức đoàn đi công tác nước ngoài đối với công chức, viên chức để kịp thời chấn chỉnh sai phạm, xử lý theo quy định của pháp luật đối với công chức sai phạm thuộc ngành tài chính.

k) Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay; không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử công chức, viên chức trong ngành khi chưa có kết luận đảm bảo về tiêu chuẩn chính trị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng cục Thuế, Kho bạc Nhà nước, Tổng cục Hải quan, Tổng cục Dự trữ Nhà nước và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước: xây dựng Kế hoạch chi tiết thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW; Kế hoạch số 10-KH/TW; Nghị quyết số 132/NQ-CP và Kế hoạch này trước ngày 31/12/2018.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Tài chính:


a) Chỉ đạo tổ chức, kiểm tra, đôn đốc triển khai có hiệu quả các Nghị quyết và Kế hoạch nêu trên; báo cáo kết quả thực hiện gửi về Vụ Tổ chức cán bộ

- Bộ Tài chính trước ngày 30/11 hàng năm để tổng hợp, trình Bộ gửi các cơ quan chức năng theo quy định.

b) Phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu trong thực hiện việc tổ chức, xây dựng và sắp xếp đội ngũ công chức, viên chức, người lao động có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đảm bảo công bằng, khách quan, coi hiệu quả công việc làm yếu tố quyết định.

3. Vụ Tổ chức cán bộ - Bộ Tài chính:

a) Chủ trì, phối hợp với các đơn vị theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện kế hoạch, định kỳ hàng năm tổng hợp tiến độ, báo cáo Bộ có các biện pháp cần thiết để đảm bảo thực hiện đồng bộ, có hiệu quả Kế hoạch này.

b) Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật và tham mưu việc bổ sung hoàn thiện các văn bản liên quan đến quản lý, sử dụng và tăng cường kỷ cương kỷ luật trong thực thi công vụ đối với công chức, viên chức, người lao động toàn ngành tài chính. / 

BỘ TRƯỞNG


Đinh Tiến Dũng

PHỤ LỤC
DANH MỤC ĐỀ ÁN, VĂN BẢN

(Kèm theo Kế hoạch hành động của Bộ Tài chính tại Quyết định số 2333/QĐ-BTC ngày 12/12/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính)

Stt	Đề án/Văn bản/Nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm hoàn thành	Thời gian hoàn thành
1	Ban hành tiêu chuẩn nghiệp vụ các ngành công chức chuyên ngành kế toán, thuế, hải quan, dự trữ.	Vụ TCCB	Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ	Bộ trưởng	Thông tư	Năm 2019
2	Đề án Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực ngành tài chính giai đoạn 2021-2025 và giai đoạn 2026-2030.	Vụ TCCB	Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ	Bộ trưởng	Quyết định phê duyệt Đề án	Năm 2020
3	Danh mục vị trí công tác và thời hạn luân phiên, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc Bộ Tài chính.	Vụ TCCB	Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ	Bộ trưởng	Quyết định	Năm 2018 - 2019
4	Tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo cấp Phòng của các đơn vị thuộc cơ quan Bộ Tài chính.	Vụ TCCB	Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ	Bộ trưởng	Quyết định	Năm 2018 - 2019
5	Tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo cấp Vụ/Cục của các đơn vị thuộc Tổng cục.	Vụ TCCB	Các Tổng cục thuộc Bộ	Bộ trưởng	Quyết định	Năm 2018 - 2019
6	Quy chế kiểm tra, tự kiểm tra về công tác tổ chức cán bộ.	Vụ TCCB	Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ	Bộ trưởng	Quyết định	Năm 2019 - 2020
7	Quy chế Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ngành Tài chính gắn với quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ và Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ.	Vụ TCCB	Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ	Bộ trưởng	Quyết định	Năm 2019

8	Quy chế quy định về đánh giá công chức, viên chức tại các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Tài chính.	Vụ TCCB	Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ	Bộ trưởng	Quyết định	Sau khi CP ban hành ND sửa đổi, bổ sung ND số 56/2015/ND-CP và ND số 88/2017/ND-CP
9	Đề án tuyển dụng công chức theo Nghị định số 140/2017/ND-CP ngày 5/12/2017 của Chính phủ.	Vụ TCCB Các Tổng cục	Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ có liên quan	Bộ trưởng	Quyết định phê duyệt Đề án	Hàng năm
10	Tiếp tục thi tuyển chức danh lãnh đạo các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ.	Vụ/Cục thuộc Bộ; Các Tổng cục thuộc Bộ	Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ có liên quan	Bộ trưởng Tổng cục trưởng	Quyết định phê duyệt Đề án/Kế hoạch	Hàng năm
11	Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành tài chính.	Vụ TCCB Các Tổng cục	Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ có liên quan	Bộ trưởng	Quyết định	Hàng năm

